



**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования муниципального образования город Краснодар
«Межшкольный эстетический центр»**

Коллективный договор между работодателем и работниками образовательной организации предусматривает **социальные**

гарантии:

Работодатель:



- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья и земельных участков под строительство нуждающимся работникам;
- выплачивает при расторжении трудового договора выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- обеспечивает сохранность архивных документов, дающих право на назначение пенсий, пособий, компенсаций;
- оказывает материальную помощь работникам из фонда экономии заработной платы:
 - в случаях выхода работника на пенсию;
 - в связи с тяжелым материальным положением;
 - в связи с юбилеями – 50,55, 60, 65 лет и более.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет контроль за отчислением денежных средств в пенсионный фонд;
- осуществляет контроль за выплатами пособий по обязательному социальному страхованию;
- выделяет средства из профсоюзного бюджета для оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, бракосочетании, юбилея, при серьезных материальных затруднениях, в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуациях;
- осуществляет культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждение (согласно плану мероприятий);
- содействует оздоровлению членов Профсоюза;
- ведет коллективные переговоры с работодателем по улучшению социально-экономического положения членов Профсоюза.